

**EPLO**European Public Law
Organization

4/02/2020

Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο Μάνατζμεντ και Διακυβέρνησης

Το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο Μάνατζμεντ δημιουργήθηκε με το όραμα να γίνει το κέντρο αριστείας στη διαχείριση της ανάπτυξης, τη διαβούλευση και την ερευνητική πολιτική. Στόχος του είναι η δημιουργία ηγετών κοινωνικά και επαγγελματικά υπεύθυνων και παραγωγικών, τόσο στον ιδιωτικό όσο και τον δημόσιο τομέα, μέσω της κατάρτισης, της διαβούλευσης και της έρευνας, με καθολικές αξίες και ικανότητες.

Το Ινστιτούτο προσφέρει σύγχρονα εργαλεία και καινοτόμες μεθόδους για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση ολοκληρωμένων παρεμβάσεων σε θεσμική, οργανωτική και επιχειρησιακή βάση. Όσον αφορά στην κατάρτιση, το Ινστιτούτο προσφέρει εξατομικευμένα εκπαιδευτικά προγράμματα σε σχέση με τις ανάγκες του κοινού στο οποίο απευθύνεται. Οι εκπαιδευτικοί προέρχονται από το δίκτυο εμπειρογνομών του EPLO, το οποίο αποτελείται από διακεκριμένους επαγγελματίες και ακαδημαϊκούς τόσο της Ελλάδας όσο και του εξωτερικού.

Συνεργασίες –συμπράξεις

1. Το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο Μάνατζμεντ και Διακυβέρνησης του EPLO είναι επίσημος εταίρος στην καμπάνια 2013 -2015 του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία (EU-OSHA) με θέμα το εργασιακό άγχος. Στο πλαίσιο αυτής της συνεργασίας διοργανώνει σε όλη την Ελλάδα, σε συνεργασία με το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, ημερίδες ευαισθητοποίησης. Παράλληλα υλοποιεί ένα εξ αποστάσεως εκπαιδευτικό πρόγραμμα για Δημοσίους και Ιδιωτικούς Υπαλλήλους. Το Ινστιτούτο παραμένει επίσημος εταίρος και για την εκστρατεία (2016-2017) με τίτλο «Υγιείς εργασιακοί χώροι για όλες τις ηλικίες εργαζομένων»
2. Το Ινστιτούτο έχει υπογράψει Μνημόνιο Συνεργασίας με τον ΣΦΕΕ με στόχο την από κοινού ανάπτυξη επιστημονικών και εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων. Έχουν ήδη διοργανωθεί από κοινού δύο εργαστήρια με τη μέθοδο του Δομημένου Δημοκρατικού Διαλόγου για το θέμα των Κλινικών Μελετών στην Ελλάδα.
3. Το Ινστιτούτο βρίσκεται σε συνεργασία με το Institute for 21st Century Agoras
4. Επίσης συμπράτει με τους ENKAPΔΙΑ για καινοτόμα προγράμματα εκπαίδευσης μέσω της Τέχνης
5. Έχει υπογράψει Μνημόνιο Συνεργασίας με την Ένωση Νοσηλευτών Ελλάδας.
6. Το Ινστιτούτο συμμετέχει στο δίκτυο του Bionian Cluster, το πρώτο Cluster Βιοεπιστημών στην Ελλάδα και στη ΝΑ Ευρώπη

ΔΡΑΣΕΙΣ

1. Το Κέντρο Διαλόγου

Το Κέντρο Διαλόγου του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου Μάνατζμεντ και Διακυβέρνησης έχει ως αποστολή την προώθηση του δομημένου διαλόγου, ως μεθοδολογία και ως πράξη, με στόχο την επίλυση συλλογικών διαφορών και την παραγωγή δημοσίων πολιτικών.

Το Κέντρο Διαλόγου χρησιμοποιεί , ανάμεσα σε άλλες τεχνικές, τις μεθόδους και τεχνικές του



EPLO

European Public Law
Organization

δομημένου δημοκρατικού διαλόγου και της ομαδικής λήψης αποφάσεων για την αντιμετώπιση πολύπλοκων προβλημάτων.

Πρωθεί την επίλυση συγκρούσεων μεταξύ κοινοτήτων, ομάδων συμφερόντων, κρατών, πολιτισμών και θρησκευτικών δογμάτων δια της δημιουργίας συγκλίσεων καθώς και την παραγωγή πολιτικών σε διεθνές, ενωσιακό, εθνικό και τοπικό επίπεδο μέσα από την συνεργασιακή ανάλυση των διακυβευμάτων και την διαμόρφωση λύσεων αμοιβαίου οφέλους (win-win solutions)

Αξιοποιεί τις τεχνικές της “συλλογικής ευφυΐας” (collective wisdom- demosophia) προκειμένου να διευκολύνει τους εμπλεκόμενους (stakeholders) να επιτύχουν την ωρίμανση των θεμάτων και την συναινετική υπέρβαση των αντιστάσεων που συναντώνται στην πορεία σύγκλισης αντιλήψεων.

Το Κέντρο Διαλόγου αναπτύσσει συμβουλευτική δράση, έρευνα και εκπαίδευση στα ανωτέρω πεδία και παρέχει υπηρεσίες σε τοπικό, εθνικό, ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο.

2. Ενδεικτικά Προγράμματα που αναπτύσσει το Ινστιτούτο

Τα προγράμματα πραγματοποιούνται είτε **μέσω της μεθόδου μάθησης εξ αποστάσεως** είτε **με διαλέξεις στην τάξη** (ή συνδυασμό των δύο). Το ακόλουθο πρόγραμμα είναι ενδεικτικό και ανοιχτό σε προσαρμογές ανάλογα με το κοινό στο οποίο απευθύνεται:

- [1. Χρηματοδοτικά Εργαλεία και Μηχανισμοί της Ευρωπαϊκής Ένωσης και άλλων διεθνών οργανισμών](#)
- [2. Ψυχοκοινωνικές διαστάσεις των εργασιακών σχέσεων – Ανάπτυξη δεξιοτήτων χειρισμού τους](#)
3. Η καθοδήγηση (mentoring) ως κρίσιμος παράγοντας για την αύξηση της οργανωτικής αποδοτικότητας
4. Η διαχείριση του στρες στο χώρο εργασίας
5. Διαφάνεια και Διοικητική Υποστήριξη στο Δημόσιο Τομέα
6. Διαχείριση Συνεργατικών Σχηματισμών
7. Τοπική Αυτοδιοίκηση, κοινωνία των πολιτών και συμμετοχή
8. Ανάπτυξη Σχεδιασμού
9. Η διαχείριση της ποιότητας και υπηρεσιών
10. Στρατηγική διαχείριση και οργανωτική ανάπτυξη
11. Η διαχείριση του χρόνου
12. ICT και ανάπτυξη οργάνωσης
13. Αξιολόγηση, παρακολούθηση και έρευνα
14. Χρηματοδότηση επιχειρήσεων
15. Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού
16. Διαχείριση κρίσεων
17. Η τέχνη της διαπραγμάτευσης
18. Business Angels
19. Δεοντολογία
20. Marketing
21. Διαχείριση Διαδικασιών
22. Διαχείριση Έργων
23. Οικονομία της τρίτης ηλικίας



EPLO
European Public Law
Organization

- 24. Εκπαίδευση μέσα από την Τέχνη
- 25. Διοίκηση Μονάδων Υγείας
- 26. Αυτοδιαχείριση για υψηλές επιδόσεις